

CENTRO DE INVESTIGAÇÃO E PREVENÇÃO DE
ACIDENTES AERONÁUTICOS
CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y PREVENCIÓN DE
ACCIDENTES DE AVIACIÓN

ASSESSORIA DE FATORES HUMANOS
ASESORÍA DE FACTORES HUMANOS

IV Jornada Latino-Americana de Fatores Humanos e Segurança Operacional

IV Jornada Latinoamericana de Factores Humanos y Seguridad Operacional

Chamada para Trabalhos Llamada de Trabajos

Orientações referentes à submissão de trabalhos para apresentação na modalidade workshop na IV Jornada Latino-Americana de Fatores Humanos e Segurança Operacional e publicação na Revista Conexão SIPAER.

Orientaciones referentes a la sumisión de trabajos para presentación en la modalidad workshop (taller) en la IV Jornada Latinoamericana de Factores Humanos y Seguridad Operacional y publicación en la Revista Conexión SIPAER.

Sumário / Resumen

<i>Chamada para apresentação de trabalhos</i> <i>Llamada para presentación de trabajos</i>	<i>p. 1</i> <i>p. 13</i>
1. Apresentação dos Eixos Temáticos 9. Presentación de los Ejes Temáticos	p. 2 p. 14
2. Apresentação e divulgação do trabalho 10. Presentación y divulgación del trabajo	p. 3 p. 15
3. Etapas do processo seletivo 11. Etapas del proceso de selección	p. 4 p. 16
3.1 Avaliação de resumo 11.1 Evaluación del resumen	p. 4 p. 16
3.2 Avaliação de artigo completo 11.2 Evaluación del artículo completo	p.4 p. 16
4. Regras gerais para a submissão das propostas de trabalho 12. Reglas generales para la sumisión de las propuestas de trabajo	p. 4 p. 16
4.1 Quanto aos Eixos Temáticos 12.1 Sobre los Ejes Temáticos	p. 4 p. 16
4.2 Quanto ao envio de resumos 12.2 Sobre el envío de los resúmenes	p. 4 p. 17
4.3 Quanto à submissão do artigo completo 12.3 Sobre la sumisión del artículo completo	p. 5 p. 17
5. Regras gerais para a avaliação dos trabalhos 13. Reglas generales para la evaluación de los trabajos	p.5 p. 17
5.1 Quanto à avaliação dos resumos 13.1 Sobre la evaluación de los resúmenes	p. 5 p. 17
5.1.1 Critérios de avaliação dos resumos 13.1.1 Critérios de evaluación de los resúmenes	p. 5 p. 18
5.1.2 Atribuição de notas 13.1.2 Concesión de notas	p. 6 p. 18
5.1.3 Critérios de desempate 13.1.3 Criterios de desempate	p. 6 p. 18
5.1.4 Resultado parcial 13.1.4 Resultado parcial	p. 6 p. 19

5.2 Quanto à avaliação dos artigos 13.2 Sobre la evaluación de los artículos	p. 7 p. 19
6. Resultado final 14. Resultado final	p. 7 p. 20
7. Certificado de apresentação de trabalho 15. Certificado de presentación de trabajo	p.8 p. 20
8. Anexos 16. Anexos	p. 8 p. 20
Anexo 1A: Cronograma Anexo 1B: Cronograma	p. 9 p. 21
Anexo 2A: Modelo de Ficha de Envio de Resumo Anexo 2B: Molde de Fija de Envío de Resumen	p.10 p. 22
Anexo 3A: Tabela de avaliação para devolutiva aos autores Anexo 3B: Planilla de evaluación para devolutiva a los autores	p. 12 p. 24

IV JORNADA LATINO-AMERICANA DE FATORES HUMANOS E SEGURANÇA OPERACIONAL

CHAMADA PARA APRESENTAÇÃO DE TRABALHOS

O Centro de Investigação e Prevenção de Acidentes Aeronáuticos (CENIPA) tem a satisfação de convidar a comunidade aeronáutica e estudiosos da área de Fatores Humanos e/ ou Segurança Operacional para apresentar propostas de trabalho a **IV Jornada Latino-Americana de Fatores Humanos e Segurança Operacional**, que ocorrerá em **Brasília/ DF, na segunda quinzena de abril de 2015**. Tal demanda é para atender ao propósito de disseminar conhecimentos de Segurança Operacional no âmbito dos Fatores Humanos, bem como compromissos relativos à divulgação de assuntos de prevenção na aviação, estimulando o comportamento participativo e proativo da comunidade da aviação brasileira, e, por fim, fomentando a missão do CENIPA perante a *ICAO (International Civil Aviation Organization)*.

O evento pretende ampliar estratégias e discutir ações voltadas para a gestão da segurança operacional no âmbito dos fatores humanos, considerando processos de prevenção proativa, preditiva e reativa, por meio do intercâmbio de informações entre pesquisadores, profissionais, estudantes, empresários e demais *stakeholders*. Estão previstas palestras, mesa redonda e workshops.

A temática da Jornada versa sobre cinco grandes eixos: saúde e qualidade de vida na atividade aérea; a implementação dos Sistemas de Gerenciamento da Segurança Operacional em aviação; o acidente sistêmico – da concepção à prevenção; formação e capacitação em aviação; gerenciamento de crise e o suporte psicológico no pós-acidente aeronáutico.

1. APRESENTAÇÃO DOS EIXOS TEMÁTICOS

Eixo 1: Saúde e Qualidade de Vida na Atividade Aérea

Promover reflexões e propor ações voltadas para o desenvolvimento pessoal e profissional e para o aperfeiçoamento das condições de trabalho, visando à maior satisfação, produtividade, saúde e segurança na atividade aérea. Dessa maneira, os temas deste eixo se referem à busca de uma relação de equilíbrio entre a saúde e a qualidade de vida do trabalhador e a atividade aérea.

Eixo 2: A implementação dos Sistemas de Gerenciamento da Segurança Operacional (SGSO/ *Safety Management Systems - SMS*) em Aviação

O SGSO ou SMS define as políticas e procedimentos, os processos de gerenciamento do risco, a garantia e a promoção da segurança, em busca de sistematizar as melhores práticas nos serviços aéreos, visando operar em aviação dentro de níveis aceitáveis de segurança, conforme preconizado pela ICAO. Os temas deste eixo devem trazer contribuições teóricas e práticas, reunir conhecimentos e debater experiências quanto aos processos de gestão da segurança operacional em aviação.

Eixo 3: O Acidente Sistêmico – da Concepção à Prevenção

O modelo sistêmico para análise do acidente propõe a gestão da variabilidade, entendendo que são muitas e simultâneas as transformações a que os Sistemas Complexos estão sujeitos, o que os torna naturalmente inseguros. As pessoas envolvidas criam a segurança, sistematizando as conexões que existem entre as falhas dos operadores na utilização de ferramentas, habilidades e operações no ambiente. Os temas deste eixo visam promover reflexões conceituais e práticas acerca da prevenção de acidentes sistêmicos, considerando as contribuições do fator humano à atividade aérea, bem como a articulação entre os diversos protagonistas, desde os operadores até os níveis da alta gerência.

Eixo 4: Formação e Capacitação em Aviação

Enfocar a metodologia, os procedimentos, as estratégias e as técnicas utilizadas em aviação que visam à aquisição de conhecimentos, capacidades, formas de comportamentos e atitudes para o adequado exercício de cargos e funções em aviação. Os temas deste eixo buscam expor e debater sobre questões relativas à formação e à capacitação para o desempenho seguro na atividade aérea.

Eixo 5: Gerenciamento de Crise e o Suporte Psicológico no Pós-Acidente Aeronáutico

Discutir as ações e as práticas que podem ser adotadas para mitigar os efeitos de um acidente aeronáutico, bem como os processos e as técnicas utilizadas para prestar o suporte psicológico aos envolvidos na ocorrência. Os temas deste eixo visam incrementar tais reflexões e discorrer sobre práticas que apresentam protocolos de gerenciamento de crise e suporte psicológico ao sofrimento humano.

2. APRESENTAÇÃO E DIVULGAÇÃO DO TRABALHO

As propostas de trabalho serão aceitas para compor os **workshops**, que se estruturarão em torno dos cinco Eixos Temáticos supracitados.

Os trabalhos aprovados para a apresentação na forma de workshop serão publicados pela Revista Conexão SIPAER em data oportuna, sendo necessário, portanto, a produção de um artigo científico completo, segundo modelo da Revista, respeitando-se as regras e diretrizes estipuladas pelo corpo editorial.

O artigo somente será publicado pela Revista Conexão SIPAER se apresentado na forma de workshop na IV Jornada Latino-Americana de Fatores Humanos e Segurança Operacional.

Em caso de coautoria: Trabalhos feitos em coautoria deverão ser apresentados somente por um dos autores, sendo imprescindível a apresentação de declaração de autorização de publicação de cada autor à Revista Conexão SIPAER.

Não será admitida a apresentação do trabalho por terceiros.

3. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

Os trabalhos serão selecionados por meio de um processo composto pelas seguintes etapas:

3.1 Etapa 1: Avaliação de resumo

Avaliação de **resumo com um mínimo de 300 (trezentas) e um máximo de 500 (quinhentas) palavras**, conforme modelo em anexo, sintetizando o assunto a ser abordado, de acordo com o Eixo Temático escolhido.

3.2 Etapa 2: Avaliação de artigo completo

Avaliação de **artigo científico completo**, inédito e original, segundo modelo da Revista Conexão SIPAER, respeitando-se as regras e diretrizes estipuladas pelo corpo editorial da revista.

Os prazos estipulados para cada etapa deverão ser rigidamente cumpridos, sob pena de exclusão do trabalho do processo seletivo. Os prazos poderão ser consultados no Anexo 1A.

4. REGRAS GERAIS PARA A SUBMISSÃO DAS PROPOSTAS DE TRABALHO

4.1 Quanto aos Eixos Temáticos

As propostas de trabalho deverão, obrigatoriamente, indicar o Eixo Temático no qual se inserem. Cada proposta poderá ser apresentada para apenas um Eixo Temático.

O trabalho sem indicação de Eixo Temático e o trabalho indicado para dois Eixos Temáticos distintos serão rejeitados.

O participante poderá submeter **até 2 (duas)** propostas distintas, desde que sejam para diferentes Eixos Temáticos.

4.2 Quanto ao envio de resumos

Somente serão analisados os resumos que estejam em acordo com as regras estabelecidas e que forem submetidos dentro do prazo. Os trabalhos que não apresentarem todas as exigências serão desconsiderados.

Os resumos deverão ser redigidos no idioma português e conter no mínimo 300 (trezentas) e no máximo 500 (quinhentas) palavras e estar de acordo com o modelo constante no Anexo 2A.

4.3 Quanto à submissão do artigo completo

Deverá ser produzido um artigo científico completo, segundo modelo da Revista Conexão SIPAER, respeitando-se as regras e diretrizes estipuladas pelo corpo editorial da revista.

O artigo deverá apresentar contribuição inédita e original, e não deverá estar sendo avaliado para publicação por outra revista.

O artigo deverá ser submetido à revista conforme os procedimentos preconizados, incluindo o cadastro do autor no site <http://inseer.ibict.br/sipaer/index.php/sipaer/index>. A submissão do artigo fora do prazo estipulado **implicará sua exclusão do processo seletivo.**

5. REGRAS GERAIS PARA A AVALIAÇÃO DOS TRABALHOS

5.1 Quanto à avaliação dos resumos

Os resumos serão avaliados pela Comissão Organizadora do evento, sendo designados 02 (dois) avaliadores por resumo.

Método do duplo cego de avaliação:

Será adotado o método do duplo cego de avaliação, por meio do qual os avaliadores receberão os trabalhos sem dados de identificação dos autores e dos lugares onde esses autores trabalham. Os avaliados também não saberão quais foram seus avaliadores diretos.

5.1.1 Critérios de avaliação dos resumos

As avaliações ocorrerão a partir de **cinco itens de referências** para análises dos examinadores:

1. Relevância da contribuição para a Segurança Operacional no âmbito dos Fatores Humanos;
2. Consistência no tratamento teórico e metodológico;

3. Clareza na formulação e no desenvolvimento do tema, de acordo com o Eixo Temático escolhido;
4. Correção na linguagem do texto; e
5. Cumprimento das condições de submissão e das normas de formatação.

5.1.2 Atribuição de notas

Cada avaliação terá a média das notas recebidas, que terão uma variação de 01 (nota mínima) a 10 (nota máxima).

Os avaliadores poderão ainda agregar observações e orientações para cada item avaliado independente da aprovação do trabalho.

Somente os trabalhos que atingirem a média igual ou superior a 6 (seis) serão classificados.

No Anexo 3A, segue exemplo da tabela que seguirá junto aos resumos dos trabalhos, constando os critérios avaliados, as notas atribuídas e a média final.

5.1.3 Critérios de desempate

O desempate ocorrerá de acordo com a maior nota obtida nos seguintes critérios, nessa ordem de prioridade:

1. Relevância da contribuição para a Segurança Operacional no âmbito dos Fatores Humanos;
2. Consistência no tratamento teórico e metodológico;
3. Clareza na formulação e no desenvolvimento do tema, de acordo com o Eixo Temático escolhido;
4. Correção na linguagem do texto;
5. Cumprimento das condições de submissão e das normas de formatação.

Caso persista o empate após a utilização dos critérios acima, a decisão será tomada pela Chefe da Assessoria de Fatores Humanos do CENIPA.

5.1.4 Resultado parcial

A classificação dos resumos será feita separadamente por Eixo Temático, respeitando-se a ordem decrescente de nota, sendo selecionados, ao final, três trabalhos por Eixo Temático, totalizando 15 trabalhos.

Os autores serão notificados sobre o resultado da avaliação via e-mail. A data prevista para a divulgação do resultado parcial é **27 de agosto de 2014**.

Todos os autores receberão uma correspondência eletrônica com os resultados da avaliação de seus trabalhos (resumos). Aqueles que forem selecionados serão orientados a prosseguir no processo seletivo, submetendo seu artigo completo à Revista Conexão SIPAER, dentro dos prazos previstos, podendo ser dadas outras orientações oportunas.

Atenção:

Após a comunicação de seleção do resumo, é de inteira responsabilidade do autor a submissão de artigo completo à Revista Conexão SIPAER, segundo o modelo da Revista, respeitando-se as regras e diretrizes estipuladas pelo seu corpo editorial.

5.2 Quanto à avaliação dos artigos

Os artigos serão avaliados segundo os critérios da Revista Conexão SIPAER.

Nessa etapa, não serão atribuídas notas aos trabalhos. Ao longo do processo seletivo da Revista Conexão SIPAER, os artigos serão considerados aprovados ou rejeitados para a apresentação no evento e para a publicação na revista.

Compete ao autor acompanhar todo o processo seletivo e realizar todas as correções solicitadas, quando necessário, dentro dos prazos estipulados pela revista, sob pena de ser eliminado do processo seletivo.

A submissão de trabalho em data divergente do prazo estipulado implicará rejeição.

6. RESULTADO FINAL

Será divulgado o resultado final até o dia **10 de fevereiro de 2015**, constando o título do trabalho, nome do autor que irá apresentá-lo e data e horário de apresentação.

Todos os trabalhos aprovados pela Revista Conexão SIPAER serão apresentados no evento e publicados.

7. CERTIFICADO DE APRESENTAÇÃO DE TRABALHO

Ao término da IV Jornada Latino-Americana de Fatores Humanos e Segurança Operacional, será entregue Certificado somente ao autor que efetivamente apresentar o trabalho selecionado no evento.

8. ANEXOS

ANEXO 1A
Cronograma

Evento	Data
Envio de resumos por meio eletrônico, para jornadafh2015@gmail.com	Até 20 de Julho de 2014.
Divulgação do resultado parcial: resumos selecionados	Até 27 de Agosto de 2014.
Submissão do artigo completo à Revista Conexão SIPAER (http://inseer.ibict.br/sipaer/index.php/sipaer/about/submissions)	Até 19 de Setembro de 2014.
Divulgação do resultado final: trabalhos aceitos para publicação e apresentação em workshop	Até 10 de Fevereiro de 2014.

ANEXO 2A

Modelo de Ficha de Envio de Resumo

Eixo temático:

Dados pessoais:

E-mail:

Telephone:

Nome completo do (s) autor(es):

Instituição vinculada:

[illegible][illegible]

Mínimo 300 palavras - máximo 500 palavras – mínimo 300 palavras - máximo 500 palavras – mínimo 300 palavras - máximo 500 palavras – mínimo 300 palavras - máximo 500 palavras – mínimo 300 palavras - máximo 500 palavras –

ANEXO 3A

Tabela de Avaliação para devolutiva aos autores

CRITÉRIO	Nota atribuída pelo Avaliador 1	Nota atribuída pelo Avaliador 2	Nota Parcial (média por item de referência)
Relevância da contribuição para a Segurança Operacional no âmbito dos Fatores Humanos.			
Consistência no tratamento teórico e metodológico.			
Clareza na formulação e no desenvolvimento do tema.			
Correção na linguagem do texto.			
Cumprimento das condições de submissão e das normas de formatação.			
	MÉDIA FINAL		

IV JORNADA LATINOAMERICANA DE FACTORES HUMANOS Y SEGURIDAD OPERACIONAL

LLAMADA PARA PRESENTACIÓN DE TRABAJOS

EL CENIPA – Centro de Investigación y Prevención de Accidentes de Aviación invita a la comunidad de aviación, y especialistas en el campo de Factores Humanos/o de Seguridad Operacional, para enviar propuestas de trabajo para la **IV Jornada Latinoamericana de Factores Humanos y Seguridad Operacional**, que ocurrirá en **Brasilia – DF, en la segunda quincena de Abril de 2015**. El objetivo es difundir conocimientos afectos a la Seguridad de Operacional en el ámbito de los Factores Humanos, así como a los compromisos a respecto de la divulgación de temas de prevención en la aviación, estimulando el comportamiento participativo y proactivo de la comunidad de Aviación Brasileña y, por fin, la promoción de la misión del CENIPA frente a la *International Civil Aviation Organization (ICAO)*.

El evento tiene como objetivo ampliar estrategias y discutir acciones dirigidas a la gestión de la seguridad operacional en el contexto de los factores humanos, teniendo en cuenta procesos de prevención proactiva, predictiva y reactiva, a través del intercambio de informaciones entre investigadores, profesionales, estudiantes, empresarios y demás *stakeholders*. Están previstas ponencias, mesas redondas y workshops (talleres).

El tema de la Jornada incide sobre cinco grandes ejes: la salud y calidad de vida en la actividad aérea; la implementación de los Sistemas de Gestión de Seguridad Operacional de la Aviación; el accidente sistémico – de la concepción a la prevención; formación y capacitación en aviación; gestión de crisis y el soporte psicológico en el pos accidente de aviación.

9. PRESENTACIÓN DE LOS EJES TEMÁTICOS

Eje 1: Salud y Calidad de Vida en la Actividad Aérea

Promover reflexiones y proponer acciones dirigidas al desarrollo personal y profesional y para el perfeccionamiento de las condiciones de trabajo, con el objetivo de aumentar la satisfacción, la productividad, la salud y seguridad en la actividad aérea. Por lo tanto, los temas de este eje hacen referencia a la búsqueda de una relación de equilibrio entre la salud y la calidad de vida del trabajador y la actividad aérea.

Eje 2: La implementación de los Sistemas de Gestión de Seguridad Operacional (SGSO/ *Safety Management Systems - SMS*) en la Aviación

El SGSO o SMS define las políticas y procedimientos, los procesos de gestión de riesgos, la garantía y promoción de la seguridad, tratando de sistematizar las mejores prácticas en los servicios aéreos, buscando operar en aviación dentro de niveles aceptables de seguridad, según lo recomendando por la ICAO. Los temas de este eje deben traer contribuciones teóricas y prácticas, reunir conocimientos y debatir experiencias sobre los procesos de gestión de seguridad operacional en aviación.

Eje 3: El Accidente Sistémico – de la Concepción a la Prevención

El modelo sistémico para análisis del accidente propone la gestión de la variabilidad, entendiendo que son muchas y simultáneas las transformaciones a que los Sistemas Complejos se someten, que les hace naturalmente inseguros. Las personas involucradas crean la seguridad, sistematizando las conexiones que existen entre las fallas de los operadores en la utilización de herramientas, habilidades y operaciones en el ambiente. Los temas de este eje buscan promover reflexiones concepto y prácticas sobre la prevención de accidentes sistémicos, llevando en cuenta las contribuciones del factor humano a la actividad aérea, así como la articulación entre los diversos protagonistas, desde los operadores hasta los niveles de alta gerencia.

Eje 4: Formación y Capacitación en Aviación

Enfoque en la metodología, los procedimientos, las estrategias y las técnicas utilizadas en la aviación que buscan la adquisición de conocimientos, capacidades, maneras de comportamiento y actividades para el correcto ejercicios de cargos y funciones en aviación. Los temas de este eje tratan de exponer y discutir sobre cuestiones relativas a la formación y a la capacitación para el desempeño seguro en la actividad aérea.

Eje 5: Gestión de Crisis y el Apoyo Psicológico en el Pos Accidente de Aviación.

Discutir las acciones y las prácticas que pueden ser adoptadas para mitigar los efectos de un accidente de aviación, así como los procesos y las técnicas utilizadas para proporcionar el apoyo psicológico a los involucrados en la ocurrencia. Los temas de este eje buscan incrementar esas reflexiones y discutir sobre prácticas que presentan protocolos de gestión de crisis y apoyo psicológico al sufrimiento humano.

10. APRESENTACIÓN Y DIVULGACIÓN DEL TRABAJO

Las propuestas de trabajo serán aceptadas para que puedan componer los **workshops** (talleres), que serán estructuradas en torno de los cinco Ejes Temáticos mencionados.

Los trabajos aprobados para la presentación en forma de workshop (taller) serán publicados por la Revista Conexión SIPAER en fecha oportuna, es necesario, por lo tanto, la producción de un artículo científico completo, según modelo de la Revista, respetándose las reglas y directrices estipuladas por el consejo de redacción.

El artículo solamente será publicado por la Revista Conexión SIPAER si presentado en forma de workshop (taller), en la IV Jornada Latinoamericana de Factores Humanos y Seguridad Operacional.

En caso de coproducciones: trabajos realizados en coproducción deben ser presentadas únicamente por uno de los autores, con la proyección de una

declaración que autoriza la publicación de cada autor a la Revista Conexión SIPAER.

No se le permitirá presentar el trabajo por terceros.

11. ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Los trabajos serán seleccionados por un procedimiento que comprende las siguientes etapas:

11.1 Etapa 1: Evaluación del resumen

Evaluación de resumen con un mínimo de **300 (trescientas) y un máximo de 500 (quinientas) palabras**, de acuerdo con el modelo en anexo, sintetizando el asunto que será tratado, de acuerdo con el Eje Temático elegido.

11.2 Etapa 2: Evaluación del artículo completo

Evaluación de artículo científico completo, inédito y original, según modelo de la Revista Conexión SIPAER, respetando las normas y directrices establecidas por el cuerpo editorial de la revista.

Los plazos para cada etapa deberán cumplirse estrictamente, bajo pena de exclusión del trabajo del proceso de selección. Los plazos se puede encontrar en el Anexo 1B.

12. REGLAS GENERALES PARA LA SUMISIÓN DE LAS PROPUESTAS DE TRABAJO

12.1 Sobre los Ejes Temáticos

Las propuestas de trabajo deberán, por obligatorio, indicar el Eje Temático en el que se desea insertarse. Cada propuesta podrá ser presentada sólo para un Eje Temático.

El trabajo sin indicación de un Eje Temático y el trabajo indicado para dos ejes distintos **serán rechazados**.

El participante podrá someter hasta 02 (dos) propuestas distintas, desde que sean para diferentes Ejes Temáticos.

12.2 Sobre el envío de los resúmenes

Solamente serán analizados los resúmenes que estén de acuerdo con las reglas establecidas y que fueron sometidos dentro del plazo. Los trabajos que no presenten todas las exigencias serán desconsiderados.

Los resúmenes deberán ser redactados en idioma portugués y tener el mínimo de 300 (trescientas) y máximo de 500 (quinientas) palabras y estar de acuerdo con el modelo que sigue en Anexo 2B.

12.3 Sobre la sumisión del artículo completo

Deberá ser producido un artículo científico completo, según modelo de la Revista Conexión SIPAER, respetándose las reglas y directrices establecidas por el cuerpo editorial de la revista.

El artículo deberá presentar contribución inédita y original, y no podrá estar siendo evaluado para publicación por otra revista.

El artículo deberá ser sometido a la revista de acuerdo con los procedimientos preconizados, incluyendo la inscripción del autor en la página virtual: <http://inseer.ibict.br/sipaer/index.php/sipaer/index>. La sumisión de artículo tras vencer el plazo estipulado **implicará su exclusión del proceso selectivo.**

13. REGLAS GENERALES PARA LA EVALUACIÓN DE LOS TRABAJOS

13.1 Sobre la evaluación de los resúmenes

Los resúmenes serán evaluados por la Comisión Organizadora del evento que designarán 02 (dos) evaluadores por resumen.

Método de doble revisión ciega:

Será adoptado el método de doble ciego de evaluación, por medio de lo cual los evaluadores recebarán los trabajos sin datos de identificación de autores y de los lugares dónde esos autores trabajan. Los evaluados tampoco sabrán cuáles fueron sus evaluadores directos.

13.1.1 Criterios de evaluación de los resúmenes

Las evaluaciones ocurrirán **a partir de cinco ítems** de referencia para análisis de los examinadores:

1. Relevancia de la construcción de la Seguridad Operacional en el ámbito de los Factores Humanos;
2. Consistencia en el tratamiento teórico y metodológico;
3. Claridad en la formulación y en el desarrollo del tema, de acuerdo con el Eje Temático elegido;
4. Corrección en el lenguaje del texto; y
5. Cumplimiento de las condiciones de sumisión y de las reglas de formato.

13.1.2 Concesión de notas

Cada evaluación tendrá la media de las notas recibidas, que tendrán una variación de 01 (nota mínima) hasta 10 (nota máxima).

Los evaluadores podrán aún agregar observaciones y orientaciones para cada ítem evaluado independiente de la aprobación del trabajo

Solamente los trabajos que alcancen la media igual o superior a 6 (seis) serán clasificados.

En Anexo 3B, sigue ejemplo de la pantalla que estará adjunta a los resúmenes de los trabajos, teniendo los criterios de evaluación, las notas concedidas y la media final.

13.1.3 Criterios de desempate

El desempate ocurrirá de acuerdo con la mayor nota obtenida en los siguientes criterios, en este orden de prioridad:

1. Relevancia de la construcción de la Seguridad Operacional en el ámbito de los Factores Humanos;
2. Consistencia en el tratamiento teórico y metodológico;
3. Claridad en la formulación y en el desarrollo del tema, de acuerdo con el Eje Temático elegido;
4. Corrección en el lenguaje del texto;
5. Cumplimiento de las condiciones de sumisión y de las reglas de formato.

Siguiendo el empate después de la utilización de los criterios señalados, la decisión será tomada por la Jefe de Asesoría de Factores Humanos del CENIPA.

13.1.4 Resultado parcial

La clasificación de los resúmenes será hecha separadamente por Eje Temático, respetándose el orden decreciente de la nota, siendo seleccionados, al final, tres trabajos por Eje Temático, totalizando 15 trabajos.

Los autores serán notificados sobre el resultado de la evaluación por correo electrónico. La fecha prevista para la divulgación del resultado parcial es el **27 de agosto de 2014**.

Todos los autores recibirán una correspondencia electrónica con los resultados de la evaluación de sus trabajos (resúmenes). Aquellos que fueren seleccionados serán orientados a seguir en el proceso de selección, sometiendo su artículo completo a la Revista Conexión SIPAER, dentro de los plazos previstos. Otras orientaciones podrán ser ofrecidas oportunamente.

Atención:

Después de la comunicación de selección del resumen, es de total responsabilidad del autor la sumisión del artículo completo a la Revista Conexión SIPAER, según el modelo de la Revista, respetándose las reglas delimitadas por su cuerpo editorial.

13.2 Sobre la evaluación de los artículos

Los artículos serán evaluados según los criterios de la Revista Conexión SIPAER.

En esta etapa, no serán concedidas notas a los trabajos. A lo largo del proceso de selección de la Revista Conexión SIPAER los artículos serán considerados aprobados o rechazados para la presentación en el evento y para la publicación en la revista.

Compete al autor acompañar todo el proceso de selección y realizar las correcciones solicitadas, cuándo necesario, dentro de los plazos estipulados por la revista, bajo riesgo de que pueda ser eliminado del proceso de selección.

La sumisión de trabajo en fecha diferente del plazo estipulado **implicará en el rechazo de lo mismo.**

14 RESULTADO FINAL

Será divulgado el resultado final hasta el día **10 de Febrero de 2015**, teniendo el título del trabajo, nombre del autor que irá presentarlo y fecha y horario de presentación.

Todos los trabajos aprobados por la Revista Conexión SIPAER serán presentados en el evento y publicados.

15 CERTIFICADO DE PRESENTACIÓN DE TRABAJO

A lo término de la IV Jornada Latinoamericana de Factores Humanos y Seguridad Operacional, será entregue certificado solamente al autor que efectivamente presentar el trabajo seleccionado en el evento.

16 ANEXOS

ANEXO 1B
Cronograma

Evento	Fecha
Envío de resúmenes por medio electrónico, para jornadafh2015@gmail.com	Hasta 20 de Julio de 2014.
Divulgación del resultado parcial: resúmenes seleccionados	Hasta 27 de Agosto de 2014.
Sumisión del artículo completo a la Revista Conexión SIPAER (http://inseer.ibict.br/sipaer/index.php/sipaer/about/submissions)	Hasta 19 de Septiembre de 2014.
Divulgación del resultado final: trabajos aceptados para publicación y presentación en workshop (taller)	Hasta 10 de Febrero de 2014.

ANEXO 2B

Molde de Fija de Envío de Resumen

Eje temático:

Autor responsable por presentar el trabajo:

Datos personales:

Correo Electrónico:

Teléfono:

Nombre completo del (de los) autor(res):

Institución vinculada:

[illegible]

palabras - mínimo 300 palabras - máximo 500 palabras - mínimo 300 palabras -
máximo 500 palabras - mínimo 300 palabras - máximo 500 palabras— mínimo 300
palabras - máximo 500 palabras - mínimo 300 palabras - máximo 500 palabras -
mínimo 300 palabras - máximo 500 palabras - mínimo 300 palabras - máximo 500
palabras - mínimo 300 palabras - máximo 500 palabras - mínimo 300 palabras -
máximo 500 palabras - mínimo 300 palabras - máximo 500 palabras - mínimo 300
palabras - máximo 500 palabras— mínimo 300 palabras - máximo 500 palabras -
mínimo 300 palabras - máximo 500 palabras - mínimo 300 palabras - máximo 500
palabras - mínimo 300 palabras - máximo 500 palabras - mínimo 300 palabras -
máximo 500 palabras - mínimo 300 palabras - máximo 500 palabras - mínimo 300
palabras - máximo 500 palabras - mínimo 300 palabras - máximo 500 palabras - mínimo 300
palabras - máximo 500 palabras - mínimo 300 palabras -

Palabras clave (3): palabras, máximo, mínimo.

Formatación del resumen: Times new roman, tamaño 12, interlineado de 1,15;

ANEXO 3B

Planilla de Evaluación para Devolutiva a los Autores

CRITERIO	Nota concedida por el Evaluador 1	Nota concedida por el Evaluador 2	Nota Parcial (media por ítem de referencia)
Relevancia de la construcción para la Seguridad Operacional en el ámbito de los Factores Humanos.			
Consistencia en el tratamiento teórico y metodológico.			
Claridad en la formulación y en el desarrollo del tema.			
Corrección en el lenguaje del texto.			
Cumplimiento de las condiciones de sumisión y de las reglas de formato.			
	MÉDIA FINAL		